

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

ОТ РАБОТНИКОВ

Директор
МБУ «КЦСОН Чернянского района»

Председатель профсоюзного комитета
МБУ «КЦСОН Чернянского района»


Е.А.Гурова


В.Д.Горбачева

«30» сентября 2024 г.

«30» сентября 2024 г.



Дополнительное соглашение № 6
утверждено на общем собрании
работников
«27» сентября 2024 года (протокол № 9)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 6
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
Муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр
социального обслуживания населения Чернянского района»

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Пункт 2 раздела 7 «Режим работы» приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка МБУ «КЦСОН Чернянского района» Коллективного договора МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Чернянского района», действующего с 28 февраля 2022 года по 27 февраля 2025 года, дополнить подпунктом 2.2.:

«2.2. Помощники по уходу (сиделки) отделения социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов осуществляют работу по скользящему графику при осуществлении суммированного учета рабочего времени при семидневной рабочей неделе. Продолжительность рабочего времени не должна превышать 40 часов в неделю, при суммированном учете рабочего времени – нормального числа рабочих часов за учетный период (ст. 100 ТК РФ).»

2. Раздел 5 «Оплата труда» Коллективного договора МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Чернянского района», действующего с 28 февраля 2022 года по 27 февраля 2025 года, изложить в следующей редакции:

«Раздел 5. ОПЛАТА ТРУДА

5.1. С 01 января 2024 года минимальный размер оплаты труда устанавливается в сумме 19 242 рублей.

Начиная с 2025 года, устанавливать минимальный размер оплаты труда в сумме, утверждённой Федеральным законом Российской Федерации.

5.2. Оплата труда работников учреждения производится согласно постановления от 21.12.2006 года №261 –пп «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений социальной защиты населения Белгородской области (с изменениями на 23 октября 2017 года, 04 февраля 2019 года №60-пп, 15 марта 2021 года № 77-пп, 12 февраля 2024 года №58-пп)», в целях совершенствования оплаты труда, направленной на стимулирование работников к повышению качества предоставляемых социальных услуг.

5.3. Формирование системы оплаты труда работников учреждения осуществляется с применением утверждаемых правительством Белгородской области базовых окладов, перечнем выплат компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера.

5.4. Базовый оклад подлежит индексации с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Белгородской области.

5.5. Порядок формирования системы оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Чернянского района» определяет Положение об оплате труда работников учреждения.

5.6. Компенсационная доплата до минимального размера оплаты труда выплачивается работникам учреждения, оплата труда которых составляет ниже минимального размера оплаты труда в месяц, установленного Федеральным Законом Российской Федерации (ст.133, 133.1 ТК РФ).

5.7. Премирование работников учреждения осуществляется за счет экономии фонда оплаты труда. Размер премии каждого конкретного работника определяется в зависимости от его личного вклада в результаты работы коллектива, своевременное и качественное выполнение функций и обязанностей, определенных должностными обязанностями, с учетом факторов, характеризующих их отношение к труду, инициативность, неординарный подход к порученному делу, согласно приказа директора учреждения.

5.8. Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем, за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

При выплате заработной платы работодатель извещает в письменной форме каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

5.9. Выплата заработной платы производится не реже, чем каждые полмесяца (ст.136 ТК РФ):

- за первую половину месяца 25 числа текущего месяца;

- окончательный расчет за месяц 10 числа месяца, следующего за расчетным.

При совпадении дня выплаты с выходным днем или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня (ст.136 ТК РФ).

Размер заработной платы за первую половину месяца осуществляется пропорционально отработанному времени.

При определении размера выплаты за первую половину месяца учитываются оклад работника за отработанное время, а также надбавки за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом, а также от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей).

Выплаты стимулирующего характера, начисляемые по результатам выполнения показателей эффективности (оценка которых осуществляется по итогам работы за месяц), а также выплаты компенсационного характера, расчет которых зависит от выполнения месячной нормы рабочего времени и возможен только по окончании месяца (в их числе: за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьями 152 и 153 ТК РФ), производят при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц.

5.10. Проводить индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.11. Работодатель обязуется производить выплаты в размере средней заработной платы работникам, принимающим участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в

Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву, по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии.

3. Настоящие изменения вступают в силу со дня его подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.03.2024 года.

4. Все остальные положения Коллективного договора остаются неизменными.