**Приложение № 1**

 **УТВЕРЖДЕН**

 **приказом МБУ «КЦСОН**

 **Чернянского района»**

**от  «25»  января 2024 года  № 11**

ПЛАН

мероприятий по противодействию коррупции в МБУ «КЦСОН Чернянского района»

на 2024 год

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия | Ожидаемый результат | Срок реализации | Ответственный исполнитель |
| **1. Координационные мероприятия механизмов противодействия коррупции** |
| **1.1. Правовое обеспечение в сфере противодействия коррупции** |
| 1.1.1. | Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции на 2022 года в МБУ «КЦСОН Чернянского района» | Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции | I квартал 2024г. | Спец.по кадрам  |
| 1.1.2. | Принятие локальных нормативных актов, направленных на противодействие коррупции, в том числе своевременное приведение в соответствие с федеральным законодательством, и законодательством Белгородской области локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции | Обеспечение своевременного принятия локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции | 2024 г. | Директор  |
| **1.2. Организационное обеспечение антикоррупционных мероприятий** |
| 1.2.1. | Размещение информации о реализации планов мероприятий по противодействию коррупции на официальном сайте учреждения. | Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции | до 30 июня 2024 года, до 31 декабря 2024 года,  | Админ.баз данных |
| 1.2.2. | Контроль за ходом реализации плана мероприятий по противодействию коррупции:- проведение анализа исполнения плана;- рассмотрение результатов на совещаниях;- принятие мер по выявлению нарушений | Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции | 2024г. | Директор,Зам директора, зав. отделениями |
| 1.2.3. | Продолжение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении | Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции | 2024 г. | Зам. директора, руководители структурных подразделений, спец.по кадрам |
| **1.3. Совершенствование кадровой работы в рамках антикоррупционных мероприятий** |
| 1.3.1. | Обеспечение своевременного представления директором, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с постановлением Губернатора Белгородской области.  | Обеспечение исполнения обязанностей, предусмотренных действующим законодательством | 2024Март  | Директор |
| 1.3.2. | Обеспечение соблюдения сотрудниками требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции | Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством | 2024 г. | Заместитель директора |
| 1.3.3. | Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов | Осуществление мер по предупреждению коррупции | 2024 г. | Заместитель директора |
| **1.4. Меры по совершенствованию государственного управления в целях предупреждения коррупции** |
| 1.4.1 | Проведении мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением или служебных (должностных) обязанностей  | Формирование у работников учреждения негативного отношения к дарению подарков в связи исполнением ими служебных (должностных) обязанностей | 2024г. | Спец.по кадрам |
| 1.4.2. | Проведение разъяснительных мероприятий среди работников учреждения по недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки | Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством | 2024г. | Спец.по кадрам |
| 1.4.3. | Проведение анализа соблюдение запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | Оценка уровня коррупции и эффективности принимаемых учреждением антикоррупционных мер | 2024 г. |  Зам. директора, спец.по кадрам |
| 1.4.4. | Проведение разъяснительных мероприятий с работниками учреждения о выполнении обязанности уведомления о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений, предусмотренных статьей 9 ФЗ от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» | Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством | 2024г. | Спец.по кадрам |
| **2.Совершенствование взаимодействия учреждения и общества в сфере антикоррупционных мероприятий** |
| **2.1. Повышение уровня правовой грамотности** |
| 2.1.1. | Проведение учебно-методических семинаров по вопросам обеспечения предупреждения коррупции в учреждении, этики и служебного поведения | Повышение правового сознания, правовой культуры работников, формирование отрицательного отношения к коррупции | 2024г. | Спец.по кадрам |
| 2.1.2. | Организация обучения работников впервые поступивших на работу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции | Повышение эффективности образовательных мероприятий | 2024 г. | Спец.по кадрам  |
| 2.1.3. | Опубликование на официальном сайте МБУ «КЦСОН Чернянского района» в информационно- телекоммуникационной сети «Интернет» просветительных материалов, направленных на борьбу с проявлениями коррупции, а также популяризация соответствующих разделов указанного сайта | Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, повышение уровня антикоррупционного просвещения | II квартал года следующего за отчетным | Адм. баз данных  |
| 2.1.4. | Организация участия работников в образовательных организациях просветительских и воспитательных мероприятий, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям | Формирование негативного отношения к проявлению коррупции в обществе | II квартал года следующего за отчетным | Зам. директора |
| 2.1.5 | Разработка программ и планов, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, в том числе на повышение – эффективности антикоррупционного просвещения, или внесение изменений в них | Создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям | II квартал года следующего за отчетным  | Зам. директора |
| **2.2. Обеспечение открытости** |
| 2.2.1. | Информирование населения п.Чернянка и Чернянского района о порядке, способах и условиях получения государственных услуг в сфере социального обслуживания, о действующем законодательстве. Регламентирующем порядке предоставления таких услуг | Получение населением информации о государственных и муниципальных услугах | 2024г. | Зам. директора, заведующие отделениями |
| **2.3.Оценка деятельности учреждения по реализации антикоррупционных мероприятий** |
| 2.3.1. | Участие учреждения в анкетировании (проведении мониторинга) среди обслуживаемых персонала по реализации антикоррупционных мероприятий в учреждении  | Оценка уровня коррупции и эффективности принимаемых антикоррупционных мер | 2024г. | Зам. директора |
| **3. Повышение качества предоставления государственных услуг и исключения риска коррупции при их предоставлении** |
| 3.1. | Размещение информации в местах приема граждан об ответственности за незаконное вознаграждение должностных лиц. | Профилактика и предупреждение коррупционных проявлений | 2024г. | Зам. директора |
| **4. Меры по устранению условий, способствующих совершенствованию коррупционных правонарушений, с которыми граждане встречаются наиболее часто, снижение риска и уровня «бытовой» коррупции»** |
| 4.1. | Продолжение разъяснительной работы в учреждении по недопустимости нарушения антикоррупционного законодательства и об ответственности за такие нарушения | Информирование работников учреждения об антикоррупционных мероприятиях | 2024г. | Зам. директора |
|  4.2. | Ведение мониторинга обращений граждан о проявлениях «бытовой» коррупции | Оценка уровня «бытовой» коррупции | 2024г. | Зам. директора |
| 4.4. | Проведение работы в учреждении по ознакомлению вновь принятых работников с нормами антикоррупционного законодательства | Профилактика «бытовой» коррупции | 2024г. | Специалист по кадрам |