

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
НАСЕЛЕНИЯ ЧЕРНЯНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА»**

П Р И К А З

30 декабря 2025 года

№ 199

**Об утверждении Плана мероприятий
по противодействию коррупции в
МБУ «КЦСОН Чернянского
Муниципального округа» на 2026 год**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Национальной стратегии противодействия коррупции, утвержденной указом Президента Российской Федерации от 13.04.2010г. № 460, и в целях повышения эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении, обеспечения защиты прав и законных интересов граждан, общества и государства от угроз, связанных с коррупцией, повышения эффективности функционирования МБУ «КЦСОН Чернянского муниципального округа» за счет снижения рисков проявления коррупции

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в МБУ «КЦСОН Чернянского муниципального округа». (Приложение №1).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Директор МБУ «Комплексный центр
социального обслуживания населения
Чернянского муниципального округа»**



Е.Гурова

УТВЕРЖДЕН

приказом МБУ «КЦСОН
Чернянского муниципального округа»
от «30» декабря 2025 года № 199

П Л А Н

мероприятий по противодействию коррупции в МБУ «КЦСОН Чернянского муниципального округа»
на 2026 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1. Координационные мероприятия механизмов противодействия коррупции				
1.1. Правовое обеспечение в сфере противодействия коррупции				
1.1.1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции на 2026 год в МБУ «КЦСОН Чернянского муниципального округа»	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	I квартал 2026г.	Спец.по кадрам
1.1.2.	Принятие локальных нормативных актов, направленных на противодействие коррупции, в том числе своевременное приведение в соответствие с федеральным законодательством, и законодательством Белгородской области локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции	Обеспечение своевременного принятия локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции	2026 г.	Директор
1.2. Организационное обеспечение антикоррупционных мероприятий				
1.2.1.	Размещение информации о реализации планов мероприятий по противодействию коррупции на официальном сайте учреждения.	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	до 30 июня 2026 года, до 31 декабря 2026 года,	Админ.баз данных
1.2.2.	Контроль за ходом реализации плана мероприятий по противодействию коррупции: - проведение анализа исполнения плана; - рассмотрение результатов на совещаниях; - принятие мер по выявлению нарушений	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2026г.	Директор, Зам директора, зав. отделениями

1.2.3.	Продолжение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2026 г.	Зам. директора, руководители структурных подразделений, спец.по кадрам
1.3. Совершенствование кадровой работы в рамках антикоррупционных мероприятий				
1.3.1.	Обеспечение своевременного представления директором, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с постановлением Губернатора Белгородской области.	Обеспечение исполнения обязанностей, предусмотренных действующим законодательством	2026 Март	Директор
1.3.2.	Обеспечение соблюдения сотрудниками требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством	2026 г.	Заместитель директора
1.3.3.	Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Осуществление мер по предупреждению коррупции	2026 г.	Заместитель директора
1.4. Меры по совершенствованию государственного управления в целях предупреждения коррупции				
1.4.1	Проведении мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением или служебных (должностных) обязанностей	Формирование у работников учреждения негативного отношения к дарению подарков в связи исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	2026г.	Спец.по кадрам
1.4.2.	Проведение разъяснительных мероприятий среди работников учреждения по недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством	2026г.	Спец.по кадрам
1.4.3.	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Оценка уровня коррупции и эффективности принимаемых учреждением антикоррупционных мер	2026 г.	Зам. директора, спец.по кадрам
1.4.4.	Проведение разъяснительных мероприятий с работниками учреждения о выполнении обязанности уведомления о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений, предусмотренных	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим	2026г.	Спец.по кадрам

статьей 9 ФЗ от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	законодательством		
2. Совершенствование взаимодействия учреждения и общества в сфере антикоррупционных мероприятий			
2.1. Повышение уровня правовой грамотности			
2.1.1.	Проведение учебно-методических семинаров по вопросам обеспечения предупреждения коррупции в учреждении, этики и служебного поведения	Повышение правового сознания, правовой культуры работников, формирование отрицательного отношения к коррупции	2026г. Спец. по кадрам
2.1.2.	Организация обучения работников впервые поступивших на работу для замещения должностей, включенных в перечень должностей, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Повышение эффективности образовательных мероприятий	2026 г. Спец. по кадрам
2.1.3.	Опубликование на официальном сайте МБУ «КЦСОН Чернянского муниципального округа» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» просветительных материалов, направленных на борьбу с проявлениями коррупции, а также популяризация соответствующих разделов указанного сайта	Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, повышение уровня антикоррупционного просвещения	II квартал года следующего за отчетным Адм. баз данных
2.1.4.	Организация участия работников в образовательных организациях просветительских и воспитательных мероприятий, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям	Формирование негативного отношения к проявлению коррупции в обществе	II квартал года следующего за отчетным Зам. директора
2.1.5.	Разработка программ и планов, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, в том числе на повышение – эффективности антикоррупционного просвещения, или внесение изменений в них	Создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям	II квартал года следующего за отчетным Зам. директора
2.2. Обеспечение открытости			
2.2.1.	Информирование населения п. Чернянка и Чернянского района о порядке, способах и условиях получения государственных услуг в сфере социального обслуживания, о действующем законодательстве. Регламентирующем порядке предоставления таких услуг	Получение населением информации о государственных и муниципальных услугах	2026г. Зам. директора, заведующие отделениями
2.3. Оценка деятельности учреждения по реализации антикоррупционных мероприятий			
2.3.1.	Участие учреждения в анкетировании (проведении мониторинга)	Оценка уровня коррупции и	2026г. Зам. директора

	среди обслуживаемых персонала по реализации антикоррупционных мероприятий в учреждении	эффективности принимаемых антикоррупционных мер		
3. Повышение качества предоставления государственных услуг и исключения риска коррупции при их предоставлении				
3.1.	Размещение информации в местах приема граждан об ответственности за незаконное вознаграждение должностных лиц.	Профилактика и предупреждение коррупционных проявлений	2026г.	Зам. директора
4. Меры по устранению условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, с которыми граждане встречаются наиболее часто, снижение риска и уровня «бытовой» коррупции»				
4.1.	Продолжение разъяснительной работы в учреждении по недопустимости нарушения антикоррупционного законодательства и об ответственности за такие нарушения	Информирование работников учреждения об антикоррупционных мероприятиях	2026г.	Зам. директора
4.2.	Ведение мониторинга обращений граждан о проявлениях «бытовой» коррупции	Оценка уровня «бытовой» коррупции	2026г.	Зам. директора
4.4.	Проведение работы в учреждении по ознакомлению вновь принятых работников с нормами антикоррупционного законодательства	Профилактика «бытовой» коррупции	2026г.	Специалист по кадрам