

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

Директор
МБУ «КЦСОН Чернянского района»

Е.А.Гурова



«15» марта 2022 г.

ОТ РАБОТНИКОВ

Председатель профсоюзного комитета
МБУ «КЦСОН Чернянского района»

В.Д.Горбачева

«15» марта 2022 г.

Дополнительное соглашение № 1
утверждено на общем собрании
работников
«11» марта 2022 года (протокол № 2)



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
Муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр
социального обслуживания населения Чернянского района»

В соответствии со статьями 8, 9, 49, 312.1, 210 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Дополнить Раздел 2 Коллективного договора МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Чернянского района», действующего с 28 февраля 2022 г. по 27 февраля 2025 г., текстом следующего содержания:

«2.4.1. Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определённого трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте).

Трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающие выполнение работником трудовой функции дистанционно,

заключается между работником и работодателем в порядке, установленном ТК РФ.

2.4.2. Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе работодателя может быть осуществлён в случае форс-мажорных обстоятельств или принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления.

Работника, временно переведённого на дистанционную работу по инициативе работодателя, работодатель обеспечивает необходимым для выполнения этим работником трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами либо выплачивает дистанционному работнику компенсацию за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, возмещает расходы, связанные с их использованием, а также возмещает дистанционному работнику другие расходы, связанные с выполнением трудовой функции дистанционно.

Порядок, срок и размер возмещения расходов определяются локальным нормативным актом, принятым с учётом мнения (по согласованию) представителя трудового коллектива.

Временный перевод на дистанционную работу осуществляется на основании локального нормативного акта работодателя, принятого с учётом мнения представителя трудового коллектива либо по согласованию с ним.

По заявлению работника условия осуществления им временной дистанционной работы могут быть определены в дополнительном соглашении к трудовому договору с учетом норм ТК РФ».

2. Раздел 6 «Охрана труда. Пожарная безопасность» Коллективного договора МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Чернянского района», действующего с 28 февраля 2022 г. по 27 февраля 2025 г., изложить в следующей редакции:

Раздел 6 «Охрана труда. Пожарная безопасность»

«6.1. Основной целью МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Чернянского района» при организации работ в области охраны труда и внедрения единой системы управления охраной труда, является реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда, в том числе:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников Учреждения и создание безопасных условий труда на рабочих местах;
- предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- формирование основ для оценки и управления профессиональными рисками;
- разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- создание условий для формирования здорового образа жизни работников;

- установление и совершенствование порядка проведения специальной оценки условий труда и экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда;

- достижение уровня обеспечения безопасности и охраны труда, соответствующего современному состоянию развития науки и техники;

- повышение уровня безопасности и охраны труда, за счет увеличения надежности применяемого оборудования и обеспечения безопасной и безаварийной его работы;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- обеспечение компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда;

- внедрение передового опыта по улучшению условий и охраны труда;

- финансирование мероприятий по охране труда;

- подготовка и представление отчетов в государственные и вышестоящие органы сведений и отчетов об условиях труда, о производственном травматизме, профзаболеваниях и их материальных последствиях;

- создание условий для устойчивого функционирования и развития Учреждения посредством обеспечения, в том числе и на основе страхования соответствующих рисков, полной и своевременной компенсации внеплановых потерь;

- расследование несчастных случаев на производстве и микроповреждений (микротравм), реализация мероприятий по их недопущению;

- информирование и повышение уровня знаний работников в области охраны труда;

- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми и лечебно-профилактическими услугами.

6.2. Для достижения поставленных целей, определённых Политикой, Работодатель обеспечивает:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

- соответствие условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

- учет индивидуальных особенностей работников, в соответствии со спецификой деятельности;

- непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;

- обязательное привлечение работников к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;
- выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков;
- выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности.

6.3. В рамках установленной Политики, Работодатель обязуется:

- обеспечивать соблюдение государственных нормативных требований охраны труда;
- обеспечивать систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку, устранять опасности и снижать уровни профессиональных рисков на рабочих местах;
- осуществлять выявление и оценку рисков, разрабатывать и реализовывать планы мероприятий по снижению уровня риска, направленные на предупреждение несчастных случаев, микроповреждений (микротравм) и профессиональных заболеваний;
- осуществлять последовательное привлечение всего персонала Учреждения к активному участию в развитии деятельности в области охраны труда;
- осуществлять организацию рабочей зоны и рабочего места работников Учреждения в соответствии с требованиями охраны труда;
- применять современное оборудование, необходимое для выполнения трудовых обязанностей работников Учреждения;
- обеспечивать непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда, рассматривая её как одну из составляющих конкурентного преимущества;
- обеспечивать защиту работников Учреждения от влияния вредных и опасных факторов трудового процесса;
- внедрять эффективные режимы труда и отдыха, улучшать социально-бытовые условия в процессе трудовой деятельности;
- реализовывать компенсационные мероприятия, направленные на возмещение работникам Учреждения ущерба, нанесенного воздействием неблагоприятных условий труда;
- не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж и обучение по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний, не использующих средства индивидуальной защиты (статья 217 ТК РФ);
- организовать проведение за счет средств Учреждения обязательных периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров

(обследований) с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований) и освидетельствований (ст. 214 ТК РФ);

- организовать выдачу смывающих и обезвреживающих средств по установленным нормам;

- обеспечить рабочих, специалистов и служащих средствами индивидуальной защиты, сертифицированными в соответствии с установленными нормами;

- проводить специальную оценку условий труда с участием представителей профсоюзного комитета. Если по результатам СОУТ рабочее место не соответствует санитарно-гигиеническим требованиям и признано подвергшимся специальной оценке, администрация разрабатывает с участием профкома соответствующий План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на данном рабочем месте (ст. 214 ТК РФ).

6.4. В соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 16 июня 2014 г. N 375н "О внесении изменения в Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков" работодатель обеспечивает реализацию мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе:

- организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО);

- награждение почетными грамотами, дипломами, благодарственными письмами работников, успешно сдавших нормы ГТО и активно занимающихся спортом и укреплением здоровья.

6.5. Работодатель обязуется:

6.5.1. Обеспечить информированность работников по применению Рекомендаций организации труда 2010 года о ВИЧ/СПИДе и сфере труда и Своих практических правил организации труда по вопросу «ВИЧ/СПИД и сфера труда».

6.5.2. Не допускать работника к работе появившегося в состоянии алкогольного или наркотического опьянения: не прошедшего (не по вине работодателя) в установленном порядке инструктаж по охране труда, обучение и проверку знаний требований охраны труда; не прошедшего в установленном порядке медицинского осмотра.

6.5.3. Включить в инструктаж по охране труда, вопросы, связанные профилактикой ВИЧ/СПИДа.

6.6. Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков остро

профессионального заболевания (отравления);

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

6.7. Пожарная безопасность:

6.7.1. Работодатель обязуется:

- соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны;
- разрабатывать и осуществлять меры пожарной безопасности;
- проводить противопожарную пропаганду, а также обучать своих работников мерам пожарной безопасности.
- содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению;
- оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин и условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров;
- предоставлять в установленном порядке при тушении пожаров на территории организации необходимые силы и средства;
- обеспечивать доступ должностным лицам пожарной охраны при осуществлении ими служебных обязанностей на территории, в здания, сооружения и на иные объекты организации;
- предоставлять по требованию должностных лиц государственного пожарного надзора сведения и документы о состоянии пожарной безопасности в организации, а также о происшедших на территории организации пожарах и их последствиях;
- незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, неисправностях имеющихся систем и средств противопожарной защиты, об изменении состояния дорог и проездов;

Руководитель организации осуществляет непосредственное руководство системой пожарной безопасности в пределах своей компетенции в организации и несет персональную ответственность за соблюдение требований пожарной безопасности.

6.7.2. Работники обязуются:

- соблюдать требования пожарной безопасности;
- бережно относиться к первичным средствам пожаротушения;
- при обнаружении пожаров немедленно уведомлять о них непосредственного руководителя и пожарную охрану;
- до прибытия пожарной охраны принимать посильные меры по спасению людей, имущества и тушению пожаров;
- оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров.

6.8. Профком обязуется:

6.8.1. Включить вопрос «ВИЧ/СПИД на рабочих местах», а также вопрос «Пожарной безопасности» в планы обучения профактива и уполномоченных по охране труда.

6.8.2. Содействовать распространению практического опыта Международной организации труда по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах.

6.8.3. Организовывать физкультурно-оздоровительные мероприятия для работников Учреждения.

3. Настоящие изменения вступают в силу с 01 марта 2022 г.

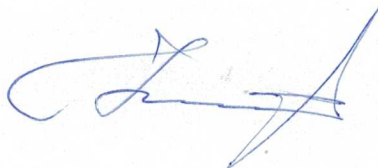
4. Все остальные положения Коллективного договора остаются неизменными.

Лист согласования
О проведении уведомительной регистрации

Дополнительного соглашения № 1
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
Муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр
социального обслуживания населения Чернянского района»

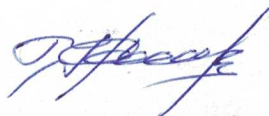
Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права не выявлены.

Руководитель экономического
управления администрации
Чернянского района



И.Я. Нечепуренко

Начальник отдела по труду
экономического управления
администрации Чернянского района



С.Н. Николаева

Ведущий консультант отдела по
труду экономического управления
администрации Чернянского района



Н.В. Потапова

«17» марта 2022 г.