

УТВЕРЖДЕН

приказом директора
МБУ «КЦСОН Чернянского района»
от «17» декабря 2021 года № 172

П Л А Н

мероприятий по противодействию коррупции в МБУ «КЦСОН Чернянского района»
на 2022 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1. Координационные мероприятия механизмов противодействия коррупции				
1.1. Правовое обеспечение в сфере противодействия коррупции				
1.1.1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции на 2022 года в МБУ «КЦСОН Чернянского района»	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	I квартал 2022г.	След.по кадрам
1.1.2.	Принятие локальных нормативных актов, направленных на противодействие коррупции, в том числе своевременное приведение в соответствие с федеральным законодательством, и законодательством Белгородской области локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции	Обеспечение своевременного принятия локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции	2022 г.	Директор
1.2. Организационное обеспечение антикоррупционных мероприятий				
1.2.1.	Размещение информации о реализации планов мероприятий по противодействию коррупции на официальном сайте учреждения.	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	до 30 июня 2022 года, до 31 декабря 2022 года,	Админ.баз данных
1.2.2.	Контроль за ходом реализации плана мероприятий по противодействию коррупции: - проведение анализа исполнения плана; - рассмотрение результатов на совещаниях; - принятие мер по выявлению нарушений	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2022г.	Директор, Зам директора, зав. отделениями

1.2.3. Продолжение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2022 г.	Зам. директора, руководители структурных подразделений, спец. по кадрам
1.3. Совершенствование кадровой работы в рамках антикоррупционных мероприятий			
1.3.1. Обеспечение своевременного представления директором, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с постановлением Губернатора Белгородской области.	Обеспечение исполнения обязанностей, предусмотренных действующим законодательством	2022 Март	Директор
1.3.2. Обеспечение соблюдения сотрудниками требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством	2022 г.	Заместитель директора
1.3.3. Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Осуществление мер по предупреждению коррупция	2022 г.	Заместитель директора
1.4. Меры по совершенствованию государственного управления в целях предупреждения коррупции			
1.4.1. Проведения мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением или служебных (должностных) обязанностей	Формирование у работников учреждения негативного отношения к дарению подарков в связи исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	2022г.	Спец. по кадрам
1.4.2. Проведение разъяснительных мероприятий среди работников учреждения по недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством	2022г.	Спец. по кадрам

1.4.3.	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Оценка уровня коррупции и эффективности принимаемых учреждением антикоррупционных мер	2022 г.	Зам. директора спец. по кадрам
1.4.4.	Проведение разъяснительных мероприятий с работниками учреждения о выполнении обязанности уведомления о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений, предусмотренных статьей 9 ФЗ от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством	2022г.	Спец. по кадрам
2. Совершенствование взаимодействия учреждения и общества в сфере антикоррупционных мероприятий				
2.1. Повышение уровня правовой грамотности				
2.1.1.	Проведение учебно-методических семинаров по вопросам обеспечения предупреждения коррупции в учреждении, этики и служебного поведения	Повышение правового сознания, правовой культуры работников, формирование отрицательного отношения к коррупции	2022г.	Спец. по кадрам
2.1.2.	Организация обучения работников впервые поступающих на работу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Повышение эффективности образовательных мероприятий	2022 г.	Спец. по кадрам
2.1.3.	Отубликование на официальном сайте МБУ «КЦСОН Чернянского района» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» просветительных материалов, направленных на борьбу с проявлениями коррупции, а также популяризация соответствующих разделов указанного сайта	Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, повышение уровня антикоррупционного просвещения	II квартал года следующего за отчетным	Адм. баз данных
2.1.4.	Организация участия работников в образовательных организациях просветительских и воспитательных мероприятий, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям	Формирование негативного отношения к проявлению коррупции в обществе	II квартал года следующего за отчетным	Зам. директора
2.1.5	Разработка программ и планов, направленных на создание в	Создание в обществе	II квартал года	Зам. директора

	<p>обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, в том числе на повышение – эффективности антикоррупционного просвещения, или внесение изменений в них</p>	<p>атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям</p>	<p>следующего за отчетным</p>
<p align="center">2.2. Обеспечение открытости</p>			
2.2.1.	<p>Информирование населения п. Чернянка и Черьянского района о порядке, способах и условиях получения государственных услуг в сфере социального обслуживания, о действующем законодательстве. Регламентирующем порядке предоставления таких услуг</p>	<p>Получение населением информации о государственных и муниципальных услугах</p>	<p>2022г. Зам. директора, заведующие отделениями</p>
<p align="center">2.3. Оценка деятельности учреждений по реализации антикоррупционных мероприятий</p>			
2.3.1.	<p>Участие учреждения в анкетировании (проведении мониторинга) среди обслуживаемых персонала по реализации антикоррупционных мероприятий в учреждении</p>	<p>Оценка уровня коррупции и эффективности принимаемых антикоррупционных мер</p>	<p>2022г. Зам. директора</p>
<p align="center">3. Повышение качества предоставляемых государственных услуг и исключение риска коррупции при их предоставлении</p>			
3.1.	<p>Размещение информации в местах приема граждан об ответственности за незаконное вознаграждение должностных лиц.</p>	<p>Профилактика и предупреждение коррупционных проявлений</p>	<p>2022г. Зам. директора</p>
<p align="center">4. Меры по устранению условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, с которыми граждане встречаются наиболее часто, снижение риска в уровне «бытовой» коррупции»</p>			
4.1.	<p>Продолжение разъяснительной работы в учреждении по недопустимости нарушения антикоррупционного законодательства и об ответственности за такие нарушения</p>	<p>Информирование работников учреждения об антикоррупционных мероприятиях</p>	<p>2022г. Зам. директора</p>
4.2.	<p>Ведение мониторинга обращений граждан о проявлениях «бытовой» коррупции</p>	<p>Оценка уровня «бытовой» коррупции</p>	<p>2022г. Зам. директора</p>
4.4.	<p>Проведение работы в учреждении по ознакомлению вновь принятых работников с нормами антикоррупционного законодательства</p>	<p>Профилактика «бытовой» коррупции</p>	<p>2022г. Специалист по кадрам</p>